

Personalfragebogen

für kurzfristig Beschäftigte



Firma: Feucht-Fröhliche-Neustadter e.V.

FFN e.V.

Familienname des Mitarbeiters	Vorname	Personal Nr

1 Persönliche Angaben (wichtig, kompl. ausfüllen; v.a. IBAN, sonst kein Geld!)

Familienname:	Vorname:												
Straße und Hausnummer: inkl. Anschriftenzusatz	PLZ, Ort:												
Geburtsdatum:	Geschlecht: <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich												
Geburtsort:	Geburtsland:												
Geburtsname:	Staatsangehörigkeit:												
Konfession:	Zahl der Kinder:												
Rentenversicherungs = Sozialversicherungsnummer(12-stellig) <table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>													Familienstand: <input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden
Steuer Identifikationsnummer (11-stellig): <table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>												Steuerklasse/Faktor	
E-Mail-Adresse:	IBAN: DE												

2 Beschäftigung

Es handelt sich um eine: Geringfügige Beschäftigung	Urlaubsanspruch im Kalenderjahr: KEIN ANSPRUCH
Beginn: 22.09.2017	Ende: 09.10.2017
Tätigkeitsbezeichnung: Weinfesthelfer	Betriebsstätte: NW Weinhaus FFN am Saalbau
Tätigkeitsbezeichnung: Weinfesthelfer	Anzahl wöchentlicher Arbeitstage: nach Bedarf (1-7)
Höchster Schulabschluss <input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur <input type="checkbox"/> Abschluss unbekannt Bitte ankreuzen <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Feld 1</div>	Höchste Berufsausbildung <input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> Anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/ Master/ Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion <input type="checkbox"/> Abschluss unbekannt Bitte ankreuzen <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Feld2</div>

3 Status bei Beginn der Beschäftigung

Schulentlassene/r mitAbsicht auf: <input type="checkbox"/> auf Berufsausbildung <input type="checkbox"/> auf Studium <input type="checkbox"/> auf Freiwilligendienst ----- <input type="checkbox"/> Schüler/in <input type="checkbox"/> Sonstige:	<input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter <input type="checkbox"/> Beschäftigungslose/r Arbeits-/Ausbildungs-suchender <input type="checkbox"/> Selbständige/r <input type="checkbox"/> Student/in (bitte Immatrikulationsbesch. abgeben)	<input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in mit sozialversicherungs-pflichtiger Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in im unbezahlten Urlaub <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in in Elternzeit	<input type="checkbox"/> Rentner(in) Art der Rente _____ <input type="checkbox"/> Freiwilligendienstleistender <input type="checkbox"/> Praktikant/in
---	--	---	--

Personalfragebogen

für kurzfristig Beschäftigte



Firma: Feucht-Fröhliche-Neustadter e.V.

FFN e.V.

Familienname des Mitarbeiters	Vorname	Personal Nr

4 Angaben zur Beurteilung der Berufsmäßigkeit

Bitte kreuzen Sie an, welche Sachverhalte bei Ihnen zum Zeitpunkt der Beschäftigungsaufnahme zutreffen. Bitte fügen Sie entsprechende Nachweise (z.B. Fotokopien entsprechender Bescheide etc.) bei.

1	<input type="checkbox"/>	Als Arbeitssuchend bei der Agentur für Arbeit gemeldet.
2	<input type="checkbox"/>	Bezug von Leistungen der Arbeitsagentur (z.B. Arbeitslosengeld)
3	<input type="checkbox"/>	Bezug von ALG II, Sozialgeld oder Sozialhilfe
4	<input type="checkbox"/>	Elternzeit
5	<input type="checkbox"/>	Beschäftigung überbrückt die Zeit zwischen Schulabschluss und dem <ul style="list-style-type: none"> • freiwilligen Wehrdienst bzw. der Verpflichtung als Zeitsoldat (soweit danach keine Aufnahme eines Studiums geplant ist) • Jugendfreiwilligendienst (z.B. Freiwilliges soziales bzw. ökologisches Jahr) • Bundesfreiwilligendienst • Beginn einer Berufsausbildung oder Dauerbeschäftigung als Arbeitnehmer • Beginn eines Dienstverhältnisses als Beamter bzw. eines beamtenähnlichen Dienstverhältnisses.
6	<input type="checkbox"/>	Beschäftigung zwischen Abschluss der Berufsausbildung und Studium
7	<input type="checkbox"/>	Beschäftigung zwischen Studienabschluss und dem Eintritt ins Berufsleben
8	<input type="checkbox"/>	Beschäftigung erfolgt während der Ableistung des freiwilligen Wehrdienstes
9	<input type="checkbox"/>	Es bestand ein längstens auf ein Jahr begrenzter Rahmenarbeitsvertrag, der vom Beginn der zu bewertenden Beschäftigung gerechnet, innerhalb der letzten 2 Monate geendet hat.
10	<input type="checkbox"/>	Unmittelbar zuvor beim selben Arbeitgeber beschäftigt.
11	<input type="checkbox"/>	Beschäftigung im Anschluss an eine versicherungspflichtige Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber.
12	<input type="checkbox"/>	Parallel unbezahlter oder bezahlter Urlaub in der (Haupt-)Beschäftigung
13	<input type="checkbox"/>	Abendschüler, der sich außerhalb der üblichen Arbeitszeit an einer allgemeinbildenden Schule fortbildet.
	<input type="checkbox"/>	Es trifft KEINER der unter 4.1 bis 4.13 genannten Sachverhalte zu.

5 ALLGEMEINE ANGABEN ZUR PERSON des/der Aushilfsbeschäftigten

5.1	Krankenversicherungsstatus (nur eine Auswahl möglich)	
	<input type="checkbox"/>	Gesetzlich krankenversichert (Pflichtversicherung)
	<input type="checkbox"/>	Gesetzlich krankenversichert (Freiwillige Krankenversicherung)
	<input type="checkbox"/>	Gesetzlich krankenversichert (Familienversicherung, „Mitversicherung“)
	<input type="checkbox"/>	Private Krankenversicherung (PKV)
	<input type="checkbox"/>	Versorgung/Beihilfeansprüche vom Dienstherrn (z.B. bei Beamten etc.)
	<input type="checkbox"/>	Krankenversicherung im Ausland (staatlich/gesetzlich)
	<input type="checkbox"/>	Krankenversicherung im Ausland (private Krankenversicherung)
	<input type="checkbox"/>	Zuletzt gehörte ich keiner Krankenversicherung an
5.2	Name Krankenkasse (Firmenzusatz bei BKK)	
	Ort Krankenkasse	

Personalfragebogen

für kurzfristig Beschäftigte



Firma: Feucht-Fröhliche-Neustadter e.V.

FFN e.V.

Familienname des Mitarbeiters	Vorname	Personal Nr

6 Entlohnung (wird vom Arbeitgeber ausgefüllt!)

<input type="checkbox"/>	Pauschale Besteuerung	Stundenlohn: 8,84€ bzw. 9,50€ >90 Std.
<input type="checkbox"/>	Individuelle Besteuerung nach ELSTAM / Lohnsteuerkarte:	

7. Angaben zu weiteren Beschäftigungen (andere Arbeitgeber)

7.1 Frage nach einer parallel ausgeübten HAUPTBESCHÄFTIGUNG
<input type="checkbox"/> Neben der zu beurteilenden Beschäftigung existiert KEINE HAUPTBESCHÄFTIGUNG.
<input type="checkbox"/> Neben der zu beurteilenden Beschäftigung existiert EINE HAUPTBESCHÄFTIGUNG.
Name und Anschrift des Arbeitgebers der Hauptbeschäftigung:
Diese Hauptbeschäftigung ist versicherungspflichtig:
<input type="checkbox"/> zur Kranken- / Pflegeversicherung
<input type="checkbox"/> zur gesetzlichen Rentenversicherung
<input type="checkbox"/> zur Arbeitslosenversicherung
Falls keine Versicherungspflicht zur Rentenversicherung besteht:
<input type="checkbox"/> Mitgliedschaft in einem Versorgungswerk (rentenversicherungsfrei)
<input type="checkbox"/> Beschäftigung als Beamter (bzw. beamtenähnliches Dienstverhältnis)

Hinweis zu 7.1

Definition einer Hauptbeschäftigung: Beschäftigung aufgrund welcher mindestens in einem Sozialversicherungszweig Versicherungspflicht vorliegt. Bei Beamten (oder ähnlichen Dienstverhältnissen) liegt in der Regel eine Hauptbeschäftigung vor.

7.2 Frage nach zeitgleich ausgeübten UNBEFRISTETEN NEBENBESCHÄFTIGUNGEN
<input type="checkbox"/> NEIN , neben der zu bewertenden Beschäftigung existieren KEINE WEITEREN UNBEFRISTETEN Nebenbeschäftigungen (z.B. Nebenbeschäftigung als Minijob)
<input type="checkbox"/> JA , neben der zu bewertenden Beschäftigung existiert mindestens EINE WEITERE UNBEFRISTETE Nebenbeschäftigungen (z.B. Nebenbeschäftigung als Minijob)

Wenn JA, bitte ausfüllen

Nr	Arbeitgeber (Name, Anschrift, Ort)	Beginn der Beschäftigung
I		
II		
III		
IV		
V		

Bei mehr als 5 Beschäftigungen bitte Extrablatt benutzen

Personalfragebogen

für kurzfristig Beschäftigte



Firma: Feucht-Fröhliche-Neustadter e.V.

FFN e.V.

Familiennamen des Mitarbeiters	Vorname	Personal Nr

7.3 Frage nach BEFRISTETEN BESCHÄFTIGUNGEN im betreffenden Kalenderjahr

- NEIN**, es gab/gibt zusätzlich zur zu beurteilenden befristeten Beschäftigung **KEINWEITERENBEFRISTETEN** Beschäftigungen, die auch nicht anteilig in diesem Kalender ausgeübt wurden / werden.
- JA**, zusätzlich zur zu beurteilenden Beschäftigung gab bzw. gibt es folgende **WEITEREBEFRISTETE** Beschäftigungen, die mindestens anteilig in diesem Kalenderjahr ausgeübt wurden / werden

Wenn JA, bitte ausfüllen

Nr	Arbeitgeber (Name, Anschrift, Ort)	Beginn	Ende	Arbeitstage pro Woche
I				
II				
III				
IV				
V				

Bei mehr als 5 Beschäftigungen bitte Extrablatt benutzen

Hinweis: zu 7.3

Die Arbeitstage sind stets dann anzugeben, wenn die zu bewertende Beschäftigung oder eine der weiteren angegebenen Beschäftigungen an weniger als 5 Tage pro Woche ausgeübt werden bzw. wurden.

8 Erklärung bezüglich der Mitteilungspflicht künftiger Änderungen

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen.

Auf die für mich bestehende Mitwirkungspflicht/Auskunftspflicht gegenüber meinem Arbeitgeber wurde ich hingewiesen. Sollten -auch zukünftig- Änderungen bei den hier gemachten Angaben eintreten, so werde ich meinen Arbeitgeber unverzüglich darüber informieren.

Insbesondere werde ich meinem Arbeitgeber unverzüglich jede Aufnahme eines weiteren Beschäftigungsverhältnisses mitteilen. Dies gilt unabhängig von der Höhe des Arbeitsentgelts, vom zeitlichen Umfang sowie der vereinbarten Dauer der Beschäftigung. Ich erfülle meine diesbezügliche Meldepflicht auch künftig ohne jede besondere Aufforderung oder Nachfrage seitens meines Arbeitgebers.

Es ist mir bekannt, dass bei vorsätzlicher oder grob fahrlässiger Verletzung der Mitwirkungspflicht für den Arbeitgeber ein Rückgriffsrecht auch außerhalb der Entgeltabrechnung besteht, das selbst bei bereits beendetem Beschäftigungsverhältnis noch zulässig ist.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Datum

Unterschrift Arbeitgeber